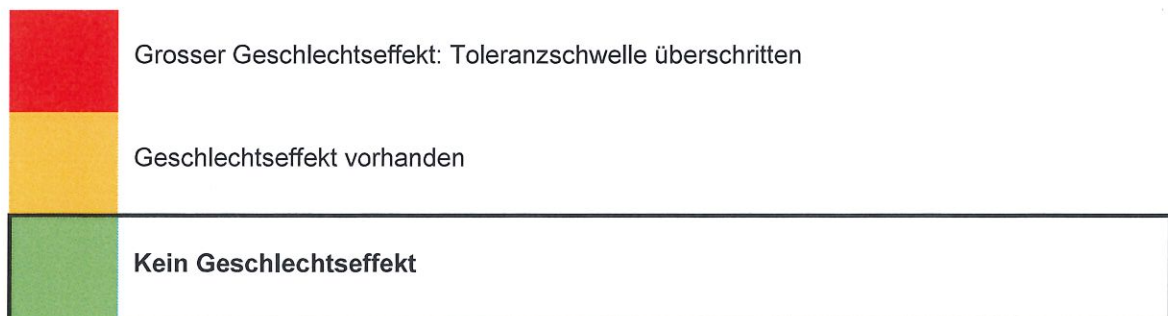




## Zusammenfassung Lohnungleichheitsanalyse

Firma/Institution	Regio Energie Solothurn
UID	
Referenzmonat	08/2020
Anzahl Mitarbeitende	153 davon 34 (22.2%) Frauen und 119 (77.8%) Männer
Anzahl in der Analyse berücksichtigte Mitarbeitende	126 davon 26 (20.6%) Frauen und 100 (79.4%) Männer
Differenz Durchschnittslohn	Frauen verdienen CHF 928 (11.2%) weniger.
Unerklärte geschlechts-spezifische Lohndifferenz	Mit Berücksichtigung der personen- und arbeitsplatzbezogenen Merkmale verdienen Frauen 1.1% weniger.



### Kontextinformationen zur Analyse

Sämtliche Berechnungen wurden anhand des Standard-Analysemodells des Bundes durchgeführt. Basis bildet der auf Vollzeit standardisierte Gesamtverdienst für 126 Mitarbeitende, davon 26 (20.6%) Frauen und 100 (79.4%) Männer im Referenzmonat August 2020.

Im Durchschnitt verdienen Frauen 11.2% weniger als Männer. Unter Berücksichtigung der Unterschiede in den Qualifikationsmerkmalen und den arbeitsplatzbezogenen Merkmalen verdienen Frauen 1.1% weniger.

Die verbleibende, weder durch Unterschiede in den persönlichen Qualifikationsmerkmalen noch durch arbeitsplatzbezogene Merkmale zu erklärende Lohndifferenz ist statistisch nicht signifikant von null verschieden. Dies bedeutet, dass zwischen Frauen und Männern gemäss Standard-Analysemodell keine statistisch gesicherte unerklärte Lohndifferenz im engeren Sinne besteht.

### Disclaimer

Das Vorliegen von gruppenbezogenen oder individuellen Lohndiskriminierungen im Sinne des Gleichstellungsgesetzes (GIG) ist nicht Teil der Analyse. Lohndiskriminierung gemäss Art. 3 Abs. 2 Gleichstellungsgesetz (GIG) kann daher ebenfalls nicht ausgeschlossen werden.